

## **VNITŘNÍ PŘEDPIS**

vydaný společností

**Sea Clean M.B., s.r.o.**

se sídlem 1. máje 97/25, 460 07 Liberec

IČO: 254 24 297

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka 17545, zastoupená společností SC Holding s.r.o., která je při výkonu funkce jednatele zastoupena panem Michalem Bínou, jednatelem  
(dále jen jako „zaměstnavatel“)

### **1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ**

- 1.1. Tento vnitřní předpis stanovuje podmínky pro realizaci jiných překážek v práci na straně zaměstnavatele ve smyslu § 209 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „zákoník práce“), tj. v případech tzv. částečné nezaměstnanosti, a poskytování náhrady mzdy zaměstnancům zaměstnavatele (dále jen „**vnitřní předpis**“).
- 1.2. Vnitřní předpis se vztahuje na všechny zaměstnance zaměstnavatele, kteří jsou ve vztahu k zaměstnavateli v pracovním poměru ve smyslu § 33 a násl. zákoníku práce, není-li dále stanoveno, že se určitá ustanovení vnitřního předpisu vztahují jen na některé zaměstnance, případně není-li v pracovní smlouvě stanoveno jinak.
- 1.3. Vnitřní směrnice se vztahuje na všechny ty zaměstnance zaměstnavatele dle odst. 1.2. tohoto článku, kteří vykonávají pro zaměstnavatele práci na základě pracovní smlouvy, nebude-li konkrétnímu zaměstnanci výslovně sděleno, že se na něj tento vnitřní předpis, resp. částečná nezaměstnanost dle tohoto vnitřního předpisu nevztahuje
- 1.4. Tento vnitřní předpis je vydáván v souladu s § 209 odst. 2 zákoníku práce a nahrazuje dohodu mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací.


### **2. ČÁSTEČNÁ NEZAMĚŠTNANOST**

- 2.1. Částečnou nezaměstnaností se pro potřeby tohoto vnitřního předpisu rozumí stav, kdy zaměstnavatel nemůže přidělovat zaměstnanci práci v rozsahu týdenní pracovní doby z důvodu dočasného omezení odbytu jeho výrobků nebo omezení poptávky po jím poskytovaných službách.
- 2.2. Z důvodu aktuální částečné nezaměstnanosti zaměstnavatel tímto vnitřním předpisem stanovuje, že zaměstnancům uvedeným v čl. 1 odst. 1.3. vnitřního předpisu, nebude-li jim výslovně sděleno jinak, nebude do odvolání v rozsahu celého pracovního týdne po celou dobu směn, přidělována práce, a tito zaměstnanci nejsou povinni v uvedené dny do práce docházet. Tento stav se považuje za jinou překážku na straně zaměstnavatele dle § 209 odst. 1 zákoníku práce, neboť zaměstnavatel nemůže zaměstnanci s ohledem na částečnou nezaměstnanost přidělovat práci v rozsahu týdenní pracovní doby.
- 2.3. Zaměstnavatel určuje, že za dobu částečné nezaměstnanosti dle odst. 2.2. tohoto článku náleží zaměstnanci dle čl. 1 odst. 1.3. vnitřního předpisu nárok na náhradu mzdy ve výši 60 % jeho průměrného výdělku.
- 2.4. Zaměstnavatel je oprávněn zaměstnancům dle čl. 1 odst. 1.3. vnitřního předpisu nařídít čerpání dovolené na dobu částečné nezaměstnanosti dle odst. 2.2. tohoto článku a za podmínek dle § 217 a násl. zákoníku práce.

### 3. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 3.1. Tento vnitřní předpis nahrazuje veškeré předchozí vnitřní předpisy zaměstnavatele v rozsahu shora upravených práv a povinností.
- 3.2. Tento vnitřní předpis nabývá účinnosti ke dni 23.03.2020 a je vydáván na dobu neurčitou, přičemž je zaměstnavatel oprávněn kdykoliv tento vnitřní předpis zrušit v návaznosti na provozní potřeby v souvislosti s ukončením částečné nezaměstnanosti.
- 3.3. V případě zrušení tohoto vnitřního předpisu je zaměstnavatel povinen o tomto informovat své zaměstnance bez zbytečného odkladu.

V Liberci 23.3.2020



**Sea Clean M.B., s.r.o.**  
SC Holding s.r.o., jednatel  
zastoupen Michalem Bínou, jednatelem